

Kysymyksiä ja vastauksia uudelleentyöllistämisen tuesta

Ketkä kaikki ovat oikeutettuja uudelleentyöllistämisen tukeen?

Lakia sovelletaan niihin ravitsemisyrittäisiin, joiden sisä- ja ulkotilat oli pidettävä suljettuina asiakkailta 4.4.–31.5.2020 majoitus- ja ravitsemistoiminnasta annetun lain (308/2006) 3a §:n 1 momentin nojalla.

Yritysmuodolla ei ole merkitystä. Tuki lasketaan yritys-/konsernikohtaisesti.

Ravitsemisyrittäjiä ovat esimerkiksi ravintolat, kahvilat ja anniskelupaikat. Myös ne henkilöstöravintola kuuluvat hyvityksen piiriin, joiden toimintaa oli rajoitettu sen vuoksi, että se oli palvellut henkilöstön lisäksi myös ulkoisia asiakkaita.

Koskeeko uudelleentyöllistämisen tuki myös yrittäjää itseään?

Koskee siinä tapauksessa, jos yrittäjä on yrityksestä erillinen oikeushenkilö ja yritys maksaa hänelle palkkaa. Näin ollen yrittäjä katsotaan myös työntekijäksi ja hänelle maksettuja palkkoja käsitellään samoin kuin muidenkin työntekijöiden.

Yritysmuodolla ei ole merkitystä.

Lasketaanko YEL-vakuutusmaksu yrittäjälle maksettavaan palkkaan mukaan?

Ei lasketa. Myöskään elinkeinonharjoittajan laskennallista palkkakustannusta ei lueta uudelleentyöllistämisen palkkakustannuksiin.

Pitääkö tuen saadakseen olla maksanut palkkaa 1.6.–31.8. yhteensä 2 500 euroa vaiko 2 500 euroa/kk?

Tuen saa, kun palkkaa on maksettu tuon mainitun kolmen kuukauden aikana yhteensä 2 500 euroa. Palkka voi kohdistua vain yhteen kuukauteen tai kertyä osin kaikkien kolmen kuukauden ajalta.

Palkan maksun ajankohdalla ei ole merkitystä.

Mitä lasketaan palkaksi?

Palkalla tarkoitetaan bruttopalkkaa ennen lakisääteisten maksujen ja verojen pidätystä. Tuen saamisen kannalta ei ole merkitystä, sisältääkö se lisiä, tulospalkkaa, lomarahaa tai lomakorvausta.

Pitääkö palkkaa olla jo maksettuna 2 500 euroa ennen kuin tukea voi hakea?

Ei tarvitse. Tuki myönnetään ja maksetaan yrityksen hakemuksesta ennen kuin palkkaa on tosiasiallisesti maksettu tai yritys olisi maksanut henkilöstöpalveluyritykselle vuokratyönä/alihankintana teetetystä työstä.

Edellytyksenä on, että yritys sitoutuu tukea hakiessaan maksamaan palkkaa tuen saamisen edellytyksenä olevan määrän ja ottamaan vuokratyöntekijöitä ilmoittamansa määrän.

Maksaminen perustuu yrityksen ilmoittamaan työntekijämäärään helmikuun palkkakertymän ja/tai vuokratyönä/alihankintana teetetyn työn laskutuksen perusteella laskettu enimmäismäärä huomioiden.

Monestako työntekijästä voi saada uudelleentyöllistämisen tukea, jos yrityksellä on esim. 3 työntekijää ja heidän palkkansa ovat alle 2 500 euroa/henkilö ja jaettaessa kokonaispalkkasumma 2 500:llä on saatu luvuksi 2,1?

Lukumäärä pyöristetään aina lähimpään kokonaislukuun, mutta minimissään palkkakustannuksia pitää olla syntynyt 2500 euroa helmikuussa 2020 tukea saadakseen. Uudelleentyöllistämisen tukea voi näin ollen saada esimerkkitapauksessa enintään kahden työntekijän työllistämiseen.

Jos työntekijälle maksetaan sairausajan palkkaa ja osa saadaan Kelasta takaisin, voiko palkkaan silti saada tukea?

Mikäli työntekijä sairastuu ja yrittäjä on oikeutettu KELA-korvauksiin, tulee etukäteen maksettua laskennallista tukea palauttaa KEHA-keskukselle vastaavasti.

Vaikuttaako Business Finlandilta saatu kehityshanketuen palkkaosuus uudelleentyöllistämistuen määrään?

Ei vaikuta. Saatu tuki tulee kuitenkin ilmoittaa hakemuksella. Business Finland tarkistaa mahdollisen päällekkäisen tuen käsitellessään kehityshanketuen maksatushakemusta. Uudelleentyöllistämisen tukea ei voi saada niistä työntekijöistä, joiden palkkauskustannuksiin on myönnetty muuta valtiontukea (esimerkiksi TE-toimiston myöntämä palkkatuki).

Ravintola on ollut helmikuussa kiinni, koska se on auki vain kesäisin. Jäävätkö kesäsesonkipaikat uudelleentyöllistämisen tuen ulkopuolelle?

Jäävät, koska helmikuulta ei ole maksettuja palkkoja eikä ravintolan toimintaa ole poikkeustoimin rajoitettu.

Ravintola on ollut remontin vuoksi suljettuna tammi-helmikuussa ja tarkoitus oli avata maaliskuun puolivälissä, mutta jäi koronan vuoksi avaamatta. Onko silti mahdollista hakea uudelleentyöllistämisen tukea, koska tammi-helmikuussa työntekijät olivat lomautettuna remontin takia?

Tällaisessa tilanteessa uudelleentyöllistämisen tukea ei ole mahdollista hakea, koska palkkasummaa ei ole helmikuussa ollut.

Jos helmikuulta olisi maksettu palkkoja, uudelleentyöllistämisen tukea voisi hakea.

Jos yrityksellä ei ole edellytyksiä kumpaankaan ravitsemisalan tukeen, onko mahdollista saada jotain muuta tukea?

Muiden mahdollisten tukimuotojen osalta antavat ohjausta esim. ELY-keskuksen tai BusinessFinlandin yritysneuvojat.

Yritys voi hakea myös yleistä [kustannustukea Valtiokonttorista 7.7. alkaen \(31.8.2020 klo 16.15 saakka\)](#).