

Ofta frågade frågor för utbetalning av startpeng och lönesubvention under undantagsförhållanden

Från FAQ-spalten får du svar på bland annat behandlingstid av betalningsansökningar och utbetalningsdagar, samt svar på frågor som våra kunder ställer under undantagsförhållandet. Spalten uppdateras varje tisdag. Under undantagsförhållande tiden behandlar betalningsenheten med sin bästa förmåga utbetalningar och kan möjligtvis inte betjäna en överbelastad kundtjänst förutom i absolut akuta ärenden. Vår telefonservice kan också vara tidvis överbelastad. För att förhindra överbelastning ber vi att undvika kontakt med vår telefonservice i annat än absolut nödvändiga frågor.

BEHANDLINGSSITUATION AV BEHANDLINGSTID:

Utbetalning av startpeng	i behandling 14.5.2020 ansökningar (379 st)	Betalningsdagar https://www.keha-keskus.fi/yhteystiedot/hae-maksatusta/te-palvelut/#Starttiraha
Lönesubvention för föreningar	i behandling 5.5.2020 ansökningar (1549 st)	Prognos över betalningstid 14 d
Lönesubvention för företag	i behandling 22.4.2020 ansökningar (3415 st)	Prognos över betalningstid 27 d
Lönesubvention för kommuner	i behandling 3.2.2020 ansökningar (9155 st)	Förseningar för kommuners utbetalningar under epidemin

Det som har ändrats eller tillagts efter senaste publiceringen i dokumentet är med rött.

OFTA FRÅGADE FRÅGOR GÄLLANDE UTBETALING AV STARTPENG:

Har det kommit förlängning till beslutens maximala varaktighet?

På grund av Coronavirusepidemin förlängs startpengens maximala varaktighet tillfälligt så att startpeng kan beviljas totalt för högst 18 månader.

Tillfälliga ändringen steg i kraft den 01.05.2020 och är i kraft fram till den 30.06.2021.

Beslut över startpeng görs på AN-byråerna. Frågor gällande beslutens giltighetstid och ansökan om fortsättning, ber vi vända er till AN-byråerna.

Betalas startpeng, ifall man gör annat lönearbete som inte har samband med än till företagsverksamheten inom gällande period för startpeng?

AN-byrån kan bevilja till privatpersoner för tryggnad av försörjningen som inleder heltidssysselsättning i företagsverksamhet startpeng. Startpeng betalas ut för de dagar som den privatperson som blivit beviljad startpeng arbetar i sitt företag, dock högst för fem dagar i kalenderveckan.



UF-centret

Startpeng betalas inte ut, om kunden som får startpeng för samma tid får lön eller ersättning för arbete som inte har samband med hans eller hennes företagsverksamhet, varvid också semesterlön och lön för uppsägningstid ska anses vara lön. Beloppet som betraktas som lön spelar ingen roll. Om en person som har blivit företagare under perioden med startpeng utför avlönat arbete endast enstaka dagar, avbryts inte utbetalningen av startpeng helt och hållet, utan startpeng betalas inte för de dagar då kunden arbetar.

Går det att avbryta utbetalningen av startpeng tillfälligt, ifall man flyttar över till lönearbete för en annan arbetsgivare under perioden för startpeng?

Möjliga beslut om upphävande av utbetalning avgörs från fall till fall, med beaktande av tilläggsinformation av den som beviljats startpeng givit. I dessa situationer behövs information om anställningstiden, en uppskattning om antalet arbetsdagar och arbetstimmar per dag. Ett tillfälligt beslut om upphävande kan ges i situationer där arbete som inte har samband med företagsverksamheten kan vara mera än enstaka dagar under perioden för startpeng.

Kan utbetalning av startpeng avbrytas tillfälligt, ifall företagets verksamhet måste avbrytas på grund av Corona-situationen? Kan utbetalningen av startpeng fortsättas efter avbrottet?

UF-centret betalar ut startpeng för maximidagar under oförutsägbara omständigheter orsakade av coronavirusepidemins undantagsförhållande.

Den 16 april 2020 godkände regeringen en temporär ändring av statsrådets förordning om offentlig arbetskrafts- och företagsservice som innebär att startpengen för företagare kan betalas ut också för de dagar när företagaren inte kan arbeta på grund av coronavirusepidemin. Med stöd av förordningen kan man nu använda startpengen för att trygga försörjningen för de företagare som får startpeng under dessa exceptionella förhållanden som har varit omöjliga för företagarna att förutspå när de inledde företagsverksamheten och som har omfattande konsekvenser för samhället, företagen och människorna.

Ändringar under perioden för startpeng skall meddelas UF-centret och arbets- och näringsbyrån.

Är det möjligt att förlänga eller inleda senare perioden för startpeng på grund av corona-situationen?

Beslut för beviljande av startpeng görs på arbets- och näringsbyrån. Frågor gällande beviljande och beslut av startpeng kontakta gärna arbets- och näringsbyrån.

Är arbetslöshetsförmån ett hinder för utbetalning av startpeng (planerade arbetslöshetsförmånen för företagare)?

Enligt nuvarande anvisningar kan inte startpeng betalas ut ifall den som blivit beviljad startpeng får arbetslöshetsförmån i enlighet med lag om utkomstskydd för arbetslösa för samma tidsperiod.

Var hittar mera information om de planerade stöden och förmåner för företagare?

Användbara länkar finns i slutet av dokumentet

Jag har beviljats startpeng. På grund av corona-situationen försvann företagets kunder. Dessutom var jag tvungen att stänga företagets tidsbeställning på obestämd tid på grund av



UF-centret

coronavirusinfektion. Jag har erbjudit mina kunder en möjlighet att köpa ett presentkort, men inga presentkort har köpts. Kan jag fylla i utbetalningsansökan trots att jag inte har några klienter på grund av coronavirusepidemin? Eller är jag personligen ansvarig för mina inkomster då tidsbeställningen är stängd?

Den 16 april 2020 godkände regeringen en temporär ändring av statsrådets förordning om offentlig arbetskrafts- och företagsservice som innebär att startpengen för företagare kan betalas ut också för de dagar när företagaren inte kan arbeta på grund av coronavirusepidemin. Med stöd av förordningen kan man nu använda startpengen för att trygga försörjningen för de företagare som får startpeng under dessa exceptionella förhållanden som har varit omöjliga för företagarna att förutspå när de inledde företagsverksamheten och som har omfattande konsekvenser för samhället, företagen och människorna.

Vad som händer i fall jag måste stänga mitt företagsverksamhetställe under startpens perioden? Eventuellt kan verksamheten också förbjudas. Är det någon skillnad om jag stänger mitt företag själv eller om företagsverksamhet beordras att stängas?

Den 16 april 2020 godkände regeringen en temporär ändring av statsrådets förordning om offentlig arbetskrafts- och företagsservice som innebär att startpengen för företagare kan betalas ut också för de dagar när företagaren inte kan arbeta på grund av coronavirusepidemin. Med stöd av förordningen kan man nu använda startpengen för att trygga försörjningen för de företagare som får startpeng under dessa exceptionella förhållanden som har varit omöjliga för företagarna att förutspå när de inledde företagsverksamheten och som har omfattande konsekvenser för samhället, företagen och människorna.

Finns det en möjlighet för företagare att få arbetslöshetsersättning? Finns det i denna situation också en karenstid?

Frågor gällande arbetslöshetsersättning ber vi er vara i kontakt till Information om utkomstskydd för arbetslösa telefonservice på nummer 0295 020 711.

Försörjningen för företagare som får startpeng ska under den tid coronavirusepidemin pågår tryggas med startpengen i stället för med utkomstskyddet för arbetslösa, även när företagaren temporärt är förhindrad att utöva verksamhet eller när det arbete som företagaren utför har minskat. Om den som får startpeng har möjlighet att arbeta till exempel några dagar i veckan, också om det på grund av epidemin endast är möjligt att arbeta på deltid, kommer startpeng att betalas även för de dagar när företagaren inte arbetar i sitt företag.

Hindrar dagpenning vid smittsam sjukdom utbetalning av startpeng?

Startpeng betalas ut endast för de dagar som företagaren arbetar i sitt företag. Dagpenning vid smittsam sjukdom betalas ut för de dagar som personen inte kunnat arbeta på grund av isolering eller karantän. Enligt 7 kap. 18 § 1 mom. i Statsrådets förordning om offentlig arbetskrafts- och företagsservice, kan inte startpeng betalas ut för den tiden/de dagar som den som blivit beviljad dagpenning vid smittsam sjukdom enligt sjukförsäkringslagen, eftersom mottagaren inte ses att arbeta i företaget under den tiden.

Den 16 april 2020 godkände regeringen en temporär ändring av statsrådets förordning om offentlig arbetskrafts- och företagsservice som innebär att startpengen för företagare kan betalas ut också för de dagar när företagaren inte kan arbeta på grund av coronavirusepidemin. Med stöd av förordningen kan



UF-centret

man nu använda startpengen för att trygga försörjningen för de företagare som får startpeng under dessa exceptionella förhållanden som har varit omöjliga för företagarna att förutspå när de inledde företagsverksamheten och som har omfattande konsekvenser för samhället, företagen och människorna.

Ifall den som blivit beviljad startpeng eller till hans företag utbetalas så kallat krisstöd under startpengstiden t.ex. av NTM-centralen, Business Finland, kommunen, kan det betalas ut startpeng för samma tid?

Enligt nuvarande ikraftvarande bestämmelser, betalas inte startpeng ut om en personkund får för samma tid offentligt stöd för egna lönekostnader. Om så kallat krisstöd beviljas till något annat ändamål än företagarens egna lönekostnader, då kan startpeng betalas ut.

Som ett villkor för beviljad startpeng har meddelats från början att skatteskulden inte får öka. Nu på grund av coronavirusepidemin har regeringen meddelat att skattemyndigheten uppmanas att ge betalningstid. Är det möjligt i denna situation att fortsätta utbetalning av startpeng om vi begär av skattemyndigheten ett nytt betalningsarrangemang?

AN-byrån kan vid beviljande av startpeng ställa behövliga villkor för erhållande av startpeng. Förutsättning för utbetalning av startpeng är att den som blivit beviljad startpeng följer de fastställda villkoren på beslutet. Om AN-byrån anser att det är ändamålsenligt att bevilja stöd oberoende personkundens eller företagets skatteskulder, ställer AN-byrån på beslutet av startpeng ett villkor om betalning av skatteskuld eller fullföljande av gjord betalningsplan med skattemyndigheten.

Eftersom undantagsförhållandet orsakar betalningssvårigheter för många företag, kan startpeng betalas under undantagsförhållande tiden, ifall villkoret om betalningsplan på beslutet om startpeng har ersatts av betalningsarrangemang med lättade villkor på grund av coronavirussituationen och den som blivit beviljad startpeng fullföljer detta nya betalningsarrangemang. Eftersom beslut över betalningsarrangemang med lättade villkor inte väntas före i maj enligt skattemyndighetens nätsidor, kan startpeng också betalas ut i en situation då den som blivit beviljad startpeng meddelar att hen har ansökt om betalningsarrangemang med lättade villkor, även om inget beslut givits än. Om betalningsarrangemang med lättade villkor inte godkänns, förutsätts utbetalning av startpeng att den ursprungliga betalningsplanen fullföljs.

Som ett villkor för beslut av startpeng är att genomgå företagarkursen. Är det möjligt att under undantagsförhållande tiden att vara flexibel med tillägsvillkoret att genomgå företagarkurs?

AN-byrån kan vid beviljande av startpeng ställa behövliga villkor för erhållande av startpeng. En förutsättning för utbetalning av startpeng är att den som blivit beviljad startpeng fullföljer beslutets villkor.

Ifall den som blivit beviljad startpeng inte kan genomgå företagarkursen enligt tillägsvillkoret på beslutet, kan UF-centret be om en redogörelse över varför kursen inte kunde genomgå. UF-centret bedömer på grund av redogörelsen om det varit befogat att inte genomföra kursen. Som exempel anses att kursen flyttas till en senare tidpunkt. Om den som beviljats startpeng har en godtagbar orsak kan startpeng betalas ut. Efter att undantagsförhållanden tar slut skall den som blivit beviljad startpeng framföra en redogörelse över genomgången kurs, ifall startpengen fortsätter. Om startpengs perioden har då redan upphört, behövs ingen redogörelse.



FRÅGADE FRÅGOR GÄLLANDE UTBETALNING AV LÖNESUBVENTION:

Om arbetsgivaren (stödsökande) hamnar och stänga faciliteter för till exempel sjukfrånvaro eller något motsvarande, associerande till coronavirusepidemin. Vad har det för inverkan på utbetalning av lönesubvention?

UF-centret följer vid utbetalningar arbets- och näringsministeriets anvisning om tillämpningen av lagen och förordningen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice. Enligt anvisningen räknas inte till lönekostnaderna lönen för den tid arbetsgivaren med stöd av 7 kap. 4 § i sjukförsäkringslagen (1224/2004) har rätt att få dagpenningförmåner under tiden för den med subvention anställdas sjukfrånvaro, moderskaps-, faderskaps-, föräldra- eller partiella föräldraledighet. Till lönekostnaderna räknas heller inte lön för den tid arbetsgivaren med stöd av 139 § i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015) har rätt att få ersättning för lönekostnaderna för den som anställts med subventionen. Arbetsgivaren kan inte välja om arbetsgivaren ska ansöka om dagpenning eller ersättning enligt de ovan nämnda lagarna, eftersom enbart rätten till dagpenning eller ersättning medför att lönen för den motsvarande tiden inte kan räknas in i de lönekostnader som täcks med subvention.

Utbetalningen av lönesubventionen avbryts tillfälligt, om utförandet arbetet och lönebetalningen avbryts för minst en månad eller har varit avbrutna i minst en månad. Det kan till exempel vara fråga om att arbetstagaren permitteras eller har lång sjukledighet under vilken arbetsgivaren inte har skyldighet att betala lön. UF-centret fattar ett skilt beslut om att utbetalningen av lönesubventionen avbryts.

Ifall det är fråga om tillfälliga frånvarodagar, behandlas ärendet från fall till fall vid utbetalningen. Arbetsgivaren är skyldig att informera om undantag under betalningsperioden. Det lönar sig att så noggrant som möjligt utreda varje situation på betalningsansökan och UF-centret frågar vid behov om en noggrannare utredning.

Ifall lönefordringarna fortsätter hela tiden och människorna är inte på arbete, kommer kistan snart att vara tom. Om vi sen igen kan permittera, eller avbryta löneutbetalningen, kommer detta att medföra ohållbart problem för företagets funktioner i framtiden?

I vårt svar tar vi endast ställning till utbetalning av lönesubvention. I utbetalningen iakttar vi de gällande anvisningar och bestämmelser. I en situation som framställts här skulle vi betala ut lönesubvention så länge som arbetsgivaren betalar ut lön. Om utförandet av arbetet och lönebetalningen avbryts minst för en månad, fattar UF-centret ett skilt beslut om att utbetalningen av lönesubvention avbryts och beslutet delges arbetsgivaren.

Kan vi ansöka om utbetalningen av lönesubvention normalt även om en person inte arbetar på grund av nedläggningen, men vi är ändå tvungen att betala lön?

Lönesubvention arbete är ett normalt arbete med samma bestämmelser och regler (lagar, kollektivavtal) som annat arbete och arbetstagare inom samma område.

Arbetsgivaren bör själv ta reda på vilka är bestämmelserna i branschens kollektivavtal för en sådan här exceptionell situation och följa hälsomyndigheternas instruktioner. Det finns branschvisa skillnader



UF-centret

mellan olika situationer, bestämmelser och tolkningar varför det rekommenderas att arbetsgivaren letar efter anvisningar på webbsidor från centralorganisationer och egna facket.

Lönesubvention betalas ut på basis av faktiska lönekostnader. UF-centret granskar eventuella hinder för utbetalningen av lönesubvention i enlighet med 7 kap. 14 § i lagen om offentlig arbeidskrafts- och företagsservice. Lönesubvention betalas inte, om det efter beviljandet av lönesubvention framgår att villkoren för beviljande av subvention inte uppfylldes då subventionen beviljades eller därefter.

Enligt 7 kap. 11 § i LOAFS är det möjligt att tillfälligt avbryta utbetalningen av lönesubvention, om utförandet av arbete och lönebetalning avbryts för minst en månad. UF-centret fattar beslut i ärendet på basis av arbetsgivarens anmälan.

Löneutbetalningen kan avbrytas i situationer där arbetsgivaren inte har någon skyldighet att betala lön, till exempel på grund av den med subventionen anställdas permittering, moderskaps- eller föräldradighet eller arbetsoförmåga. Enligt arbetsavtalslagens 2 kap. 12 § mom. 2 kan också av arbetsgivaren oberoende omständigheter innebära att arbetsgivaren inte har skyldighet att betala ut lön under subventions tiden.

Enligt gällande arbetsavtalslag kan ett arbetsavtal som ingåtts för viss tid kan sägas upp endast om arbetstagaren och arbetsgivaren tillsammans avtalar om en möjlighet till uppsägning antingen under anställningsförhållandet eller i arbetsavtalet. Ett arbetsavtal som ingåtts för viss tid kan inte sägas upp av produktions- eller ekonomiska skäl, utan arbetsavtalet upphör utan uppsägningstid när den avtalade tiden löper ut.

Om anställningsförhållandet med den som anställdts med subvention upphör/ förändras, beträffande utkomstskyddet för arbetslösa ska ärendet för ett arbetskraftspolitiskt utlåtande klarläggas normalt enligt lagen om utkomstskydd för arbetslösa och de anvisningar som givits till stöd av denna.

Kan den som anställt med lönesubvention permitteras på samma grund som andra arbetstagare?

Ja. I ett lönesubventionerat arbete bör bestämmelser i kollektivavtal och arbetslagstiftning följas, så också i övriga anställningsförhållanden. Ytterligare information finns bland annat på följande webbplats:
<https://www.tyosuojelu.fi/web/sv/forsta-sidan>

Om ett lönesubventionerat arbete avbryts?

Arbetsgivaren bör alltid meddela UF-centret om en avbrytning. Utbetalningen av lönesubventionen avbryts tillfälligt, om utförandet arbetet och lönebetalningen avbryts för minst en månad eller har varit avbrutna i minst en månad. Avbrottet kräver inte en skild anhållan av arbetsgivaren, UF-centret fattar beslutet om att utbetalningen av lönesubventionen avbryts om anställning och löneutbetalning avbryts. Betalning av lönesubvention fortsätter normalt efter att avbrottet tagit slut. Ett tillfälligt avbrott innebär dock inte att ett gällande beslut om lönesubvention automatiskt fortsätter med en tidsperiod som är lika lång som avbrottet. Om man vill ha fortsatt lönesubvention, ska arbetsgivaren ansöka om subvention innan subventionsperioden enligt beslutet om lönesubvention går ut.

Om tillfälliga avbrottet är under en månad, görs inget skilt beslut över avbrottet. Subventionsperioden förflyter under tiden under en månads avbrottstid. Betalning av lönesubvention fortsätter normalt efter att avbrottet tagit slut.



UF-centret

Permitteringar som varar under en månad rekommenderar vi att ni meddelar UF-centret under punkten "Tilläggsuppgifter" på lönesubventionens utbetalningsansökan. Meddela likaså om permitteringen varar över en månad, men beslutet om lönesubvention fortsätter flera månader efter permitteringen. Övriga över en månad varande heltids permitteringar, kan ni meddela UF-centret per e-post på adressen lonesubvention.uf-centret@ntm-centralen.fi.

Kan arbetstiden ändras för en lönesubventionerad arbetstagare?

Om arbetstiden ändras för den som anställts med lönesubvention, skall arbetsgivaren meddela om detta skriftligen till AN-byrån, som bedömer behovet att göra ett nytt beslut. Förkortning av arbetstiden anses inte normalt vara arbetskraftspolitiskt ändamålsenligt, men i denna situation bedöms detta mer flexibelt. Arbetsgivaren bör avtala med arbetstagaren om ändringen och arbetsgivaren ansvarar över att följa arbetsavtalslagen. Om den stödanställda permitteras på deltid, fortsätter utbetalningen av lönesubvention och betalas ut, enligt stödbeslutet en procentandel av lönekostnaderna som uppkommit under den permittering som täcks av lönesubventionen.

Om en förening har blivit beviljad lönesubvention till 100 % och enligt stödbeslutet är den lönesubventionerades arbetstid över 65 % av branschens ordinarie arbetstid, en permittering på deltid inverkar på andelen utbetald lönesubvention, för att lönesubventions andelen är 100 % av den med lönesubvention anställas lönekostnader då utfört arbete är högst 65 procent av motsvarande arbetstid. I dessa fall skall deltids permitteringar anmälas till AN-byrån för att lönesubventions beslutet måste ändras till att motsvara på grund av permitteringen förändrad arbetstid.

Kan en arbetstagares arbetsuppgifter ändras under stödperioden (till exempel övergår till att arbeta på distans)?

I sådana fall ska man vara i kontakt med den AN-byrå som beviljat lönesubvention, som bedömer situationen, och behovet att fatta ett nytt beslut över lönesubvention.

Den som anställts med lönesubvention har varit bortrest utomlands. Enligt statsrådets anvisningar borde den anställda vara i karantän i två veckor och har fått endast en veckas sjukfrånvaro. Vi följer de anvisningar som gäller, vilket är två veckors karantän. Betalas det ut lön för karantäntiden och får man med andra ord lönesubvention för denna tid? Arbetsgivaren förpliktigar arbetstagaren att vara i karantän.

I vårt svar tar vi endast ställning till utbetalning av lönesubvention. I utbetalningen av lönesubvention följer vi arbets- och näringsministeriets anvisning om tillämpningen av lagen och förordningen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice. Enligt anvisningen räknas till lönekostnaderna inte lönen för den tid arbetsgivaren med stöd av 7 kap. 4 § i sjukförsäkringslagen (1224/2004) har rätt att få dagpenningförmåner under tiden för den med subvention anställas sjukfrånvaro, moderskaps-, faderskaps-, föräldra- eller partiella föräldraledighet. Till lönekostnaderna räknas heller inte lön för den tid arbetsgivaren med stöd av 139 § i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar har rätt att få ersättning för lönekostnaderna för den som anställts med subventionen. Arbetsgivaren kan inte välja om arbetsgivaren ska ansöka om dagpenning eller ersättning enligt de ovan nämnda lagarna, eftersom enbart rätten till dagpenning eller ersättning medför att lönen för den motsvarande tiden inte kan räknas in i de lönekostnader som täcks med subvention. Lönesubvention kan betalas ut ifall övriga villkor uppfylls, för självrisktiden av sjukfrånvaron.



Var kan man hitta mera information om de planerade stöden och förmåner för företagare?

Användbara länkar finns i slutet av dokumentet

På grund av undantagsförhållande, kan man få lönesubvention mera än normalt eller för en längre tid?

Undantagsförhållanden påverkar inte redan gjorda stödbesluts längd eller stödbeloppet. Om du ansöker om fortsättning på lönesubvention, lämna in ansökan om fortsatt subvention till AN-byrån i god tid innan subventionsperioden går ut. Lönesubvention är ett prövningsbaserat stöd, som har i lagen fastställt ett maximibelopp och -tid. Det har inte gjorts några förändringar i lagen på grund av rådande omständigheter.

På grund av coronavirus undantagsförhållanden finns det en möjlighet att söka företagsfinansiering för företagets verksamhet och anställning via olika medel (t.ex staten, Finnvera, Business Finland, Teollisuussijoitus, NTM-centralerna). De företag som söker finansiering skall meddela på sin ansökan om de de minimis -stöd som beviljats av olika myndigheter för pågående år och två föregående år. Företagen ber från UF-centrets betalningsenhet information om beviljade de minimis-stödet:

UF-centrets betalningsenhet kan inte sammanställa en översikt över beviljade de minimis -stöd till företagen. Den som beviljar finansieringen utreder före beslutsfattande den sökandes beviljade de minimis -stöd för det aktuella skatteåret och de två föregående skatteåren.

Myndigheten (finansiär) övervakar vid beviljande av stöd enligt den sökandes anmälan att inte maximibeloppet överstigs och att inte vid ett nytt beslut tillämpning av de minimis gränsen överskrids. Den som beviljar finansiering skickar till den sökande ett finansieringsbeslut, varav det framkommer det beviljade de minimis -stödet andel vid punkten: Anslag.

Som ett villkor för beviljad lönesubvention har meddelats från början att skatteskulden inte får öka. Nu på grund av coronavirusepidemin har regeringen meddelat att skattemyndigheten uppmanas ge betalningstid åt arbetsgivarna. Vår kassasituation är svår. Är det möjligt i denna situation att fortsätta utbetalning av lönesubvention om vi begär av skattemyndigheten mera betalningstid för att betala förskottsinnehållning?

När AN-byrån beviljar lönesubvention kan den ställa behövliga villkor för att få subventionen med avseende på den som anställs med subventionen och syftet med subventionen. Förutsättning för utbetalning av lönesubvention är att arbetsgivaren följer de fastställda villkoren på beslutet. Om AN-byrån anser oberoende arbetsgivarens skatteskulder att det är ändamålsenligt att bevilja stöd, ställer AN-byrån på lönesubventions beslutet ett villkor om betalning av skatteskuld eller fullföljande av gjord betalningsplan med skattemyndigheten.

Eftersom undantagsförhållanden orsakar betalningssvårigheter för många företag, kan lönesubvention betalas ut under undantagsförhållande tiden, ifall villkoret om betalningsplan på lönesubventionsbeslutet har ersatts av betalningsarrangemang med lättade villkor på grund av coronavirussituationen och arbetsgivaren fullföljer detta nya betalningsarrangemang. Eftersom beslut över betalningsarrangemang med lättade villkor inte väntas före i maj enligt skattemyndighetens nätsidor, kan lönesubvention också betalas ut i en situation då arbetsgivaren meddelar att hen har ansökt om betalningsarrangemang med



UF-centret

lättade villkor, även om inget beslut givits än. Om betalningsarrangemang med lättade villkor inte godkänns, förutsätts utbetalning av lönesubvention att den ursprungliga betalningsplanen fullföljs.

Användbara länkar:

<https://tem.fi/sv/coronavirus>

<https://kotouttaminen.fi/sv/aktuellt>

<https://www.ely-keskus.fi/sv/web/ely/koronavirustilanne>

<https://www.kela.fi/web/sv/corona>

<https://www.yrittajat.fi/sv/nyheter/621409-foretagare-har-hittar-du-fakta-om-coronaviruset>

<https://www.uusyrittyskeskus.fi/tiedotteet/koronatietoa-ja-palveluja-yrittajille/> (på finska)

<https://www.tyosuojelu.fi/web/sv/arbetsforhallanden/biologiska-agenser/corona>

<https://stm.fi/sv/shm-anvisningar-coronaviruset>

<https://stm.fi/sv/shm-pessmeddelanden-coronaviruset>