

Starttirahan ja palkkatuen maksatuksen usein kysytyt kysymykset poikkeusolojen aikana

UKK-palstalta saat vastaukset mm. maksatushakemusten käsittelyaikaan ja maksupäiviin, sekä useimmin kysytyihin kysymyksiin, joita asiakkailta poikkeusolojen aikana tulee. Palsta päivittyy joka tiistai. Poikkeusolojen aikana maksatusyksikön henkilöstö käsittelee kaikin voimin maksatuksia eikä voi välttämättä palvella ruuhkautuneessa asiakaspalvelussa kuin aivan akuuteissa asioissa. Myös puhelinpalvelumme voivat olla tilapäisesti ruuhkautuneet. Ruuhkautumisen estämiseksi pyydämme välttämään yhteydenottoa puhelinpalveluihimme muissa kuin aivan välttämättömissä kysymyksissä.

MAKSATUSHAKEMUSTEN KÄSITTELYTILANNE:

Starttirahan maksatus	käsittelyssä 5.6.2020 hakemukset (529 kpl)	maksupäivät https://www.keha-keskus.fi/yhteystiedot/hae-maksatusta/te-palvelut/#Starttiraha
Palkkatuki yhdistyksille	käsittelyssä 2.6.2020 hakemukset (1197 kpl)	Käsittelyaikaennuste 7 vrk
Palkkatuki yrityksille	käsittelyssä 29.5.2020 hakemukset (1880 kpl)	Käsittelyaikaennuste 11 vrk
Palkkatuki kunnille	käsittelyssä 25.2.2020 hakemukset (9080 kpl)	Kuntien maksatusten käsittelyssä viiveitä epidemian aikana

Dokumentin edellisestä julkaisusta muuttuneet tai lisätyt kohdat ovat punaisia.

USEIN KYSYTYT KYSYMYKSET STARTTIRAHAN MAKSATUKSESSA:**Onko starttirahan päätösten enimmäiskeston tullut pidennyksiä?**

Koronaepidemian johdosta starttirahan enimmäiskeston pidennetään väliaikaisesti siten, että starttirahaa voidaan myöntää yhteensä enintään 18 kuukauden ajalle.

Väliaikainen muutos tuli voimaan 01.05.2020 ja on voimassa 30.06.2021 asti.

Starttirahapäätökset tehdään TE-toimistoissa. Päätösten kestoihin ja jatkon hakemiseen liittyvissä kysymyksissä, pyydämme kääntymään TE-toimiston puoleen.



Maksetaanko starttirahaa, mikäli starttirahakaudella tekee muuta kuin yritystoimintaan liittyvää palkkatyötä?

Työ- ja elinkeinotoimisto voi myöntää *päätoimisen yritystoiminnan* aloittavan henkilöasiakkaan toimeentulon turvaamiseksi starttirahaa. Starttirahaa maksetaan niiltä päiviltä, joina starttirahaa saava henkilöasiakas työskentelee yrityksessään, kuitenkin enintään viideltä päivältä kalenteriviikossa.

Starttirahaa ei makseta, jos starttirahan saaja saa samalta ajalta palkkaa tai korvausta tekemästään yritystoimintaansa liittymättömästä työstä, jolloin palkkana pidetään myös vuosiloma-ajan palkkaa ja irtisanomisajan palkkaa. Palkkana pidettävän korvauksen määrällä ei ole merkitystä. Jos yrittäjäksi ryhtynyt on palkkatyössä starttirahakaudella ainoastaan yksittäisiä päiviä, ei starttirahan maksamista lopeteta kokonaan, vaan starttirahan saajalle ei makseta työssäolopäiviltä starttirahaa.

Voiko starttirahan maksatuksen keskeyttää määräajaksi, mikäli siirtyy starttirahakaudella palkkatyöhön toisen työnantajan palvelukseen?

Mahdolliset maksatuksen keskeyttämispäätöstilanteet ratkaistaan tapauskohtaisesti, huomioiden starttirahan saajan antamat lisätiedot asiaan. Näissä tilanteissa tarvitaan tieto työsuhteen kestosta, arvio tehtävien työpäivien määrästä sekä työtunneista per työpäivä. Määräaikaiseen keskeyttämispäätökseen voidaan päätyä tilanteissa, joissa yritystoimintaan liittymätöntä työtä tulisi starttirahakaudella olemaan enemmän kuin yksittäisiä päiviä.

Voidaanko starttirahan maksamisen keskeyttää määräajaksi, mikäli yrityksen toiminta joudutaan keskeyttämään Korona -tilanteen vuoksi? Voidaanko starttirahan maksamista jatkaa keskeytyksen jälkeen?

KEHA-keskus maksaa starttirahaa maksimipäiviltä koronavirusepidemian aiheuttamissa ennakoimattomissa poikkeusoloissa.

Hallitus hyväksyi 16.4.2020 julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun valtioneuvoston asetuksen väliaikaisen muutoksen, jonka mukaan starttirahaa saavalle yrittäjälle voidaan maksaa starttirahaa myös niiltä päiviltä jolloin yrittäjä ei koronavirusepidemiasta johtuen voi työskennellä yrityksessään. Asetus mahdollistaa starttirahaa saavien yrittäjien toimeentulon turvaamisen starttirahalla laajasti yhteiskuntaan, yrityksiin ja yksilöihin vaikuttavassa poikkeuksellisessa tilanteessa, jota yrittäjä ei ole voinut ennakoida yritystoimintaa aloittaessaan.

Mahdollisista starttirahakauden aikana tapahtuvista muutoksista on ilmoitettava KEHA-keskukselle sekä työ- ja elinkeinotoimistolle.

Onko starttirahakauden aloittamista mahdollista siirtää korona -tilanteesta johtuen?

Päätökset starttirahan myöntämisestä tehdään työ- ja elinkeinotoimistoissa. Starttirahan myöntö- ja päätöspuoleen liittyvissä kysymyksissä pyydämme olemaan yhteydessä työ- ja elinkeinotoimistoon.



Estääkö työttömyysetuuden saaminen starttirahan maksamisen (yrittäjille kaavailtu työttömyysetuus)?

Nykyisen ohjeistuksen mukaan starttirahaa ei makseta, jos starttirahan saaja saa samalta ajalta työttömyysturvalain mukaista työttömyysetuutta.

Mistä saa lisätietoa yrittäjille kaavailuista taloudellisista etuuksista ja tuista?

Hyödylliset linkit listattu asiakirjan loppuun.

Olen saanut myönteisen päätöksen starttirahasta. Korona-tilanteen vuoksi yrityksen asiakkaat katosivat. Lisäksi jouduin sulkemaan yrityksen ajanvarauksen toistaiseksi koronavirustartunnan vuoksi. Olen tarjonnut asiakkaileni lahjakortin ostomahdollisuutta, mutta lahjakortteja ei ole ostettu. Saanko täyttää starttirahan maksatushakemuksen, vaikka minulla ei ole koronavirus-epidemian vuoksi asiakkaita? Vai olenko itse vastuussa tuloistani, sillä ajanvaraus on suljettuna?

Hallitus hyväksyi 16.4.2020 julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun valtioneuvoston asetuksen väliaikaisen muutoksen, jonka mukaan starttirahaa saavalle yrittäjälle voidaan maksaa starttirahaa myös niiltä päiviltä jolloin yrittäjä ei koronavirusepidemiasta johtuen voi työskennellä yrityksessään. Asetus mahdollistaa starttirahaa saavien yrittäjien toimeentulon turvaamisen starttirahalla laajasti yhteiskuntaan, yrityksiin ja yksilöihin vaikuttavassa poikkeuksellisessa tilanteessa, jota yrittäjä ei ole voinut ennakoida yritystoimintaa aloittaessaan.

Mitä tapahtuu, jos joudun sulkemaan yritykseni toimipisteen starttirahakauden aikana? Mahdollisesti toiminta voidaan myös kieltää. Onko eroa, jos suljen yritykseni itse, tai jos se määrätään suljettavaksi?

Hallitus hyväksyi 16.4.2020 julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun valtioneuvoston asetuksen väliaikaisen muutoksen, jonka mukaan starttirahaa saavalle yrittäjälle voidaan maksaa starttirahaa myös niiltä päiviltä jolloin yrittäjä ei koronavirusepidemiasta johtuen voi työskennellä yrityksessään. Asetus mahdollistaa starttirahaa saavien yrittäjien toimeentulon turvaamisen starttirahalla laajasti yhteiskuntaan, yrityksiin ja yksilöihin vaikuttavassa poikkeuksellisessa tilanteessa, jota yrittäjä ei ole voinut ennakoida yritystoimintaa aloittaessaan.

Onko yrittäjän mahdollista saada työttömyyskorvausta? Onko tässäkin tilanteessa normaali karenssi aika?

Työttömyyskorvauksen osalta pyydämme olemaan yhteydessä työttömyysturvaneuvontaan puh. 0295 020 701.

Starttirahaa saavien yrittäjien toimeentulo koronavirusepidemian aikana turvataan työttömyysturvan sijasta starttirahalla, vaikka yrittäjä ei voisi tilapäisesti harjoittaa toimintaa tai yrityksessä tehtävän työn määrä olisi vähentynyt. Jos starttirahan saajan olisi mahdollista harjoittaa toimintaa esimerkiksi joinakin päivinä viikossa, vaikka työtä ei epidemiasta johtuen olisi kokoaikaisesti, starttirahaa maksettaisiin myös niiltä päiviltä, jolloin yrittäjä ei työskentele yrityksessään.



Estääkö tartuntatautipäivärahan saaminen starttirahan maksamisen?

Starttiraha maksetaan niiltä päiviltä, joina yrittäjä työskentelee yrityksessään. Tartuntatautipäiväraha maksetaan niiltä päiviltä, jolloin henkilö ei ole voinut työskennellä karanteenin tai eristyksen takia. Valtioneuvoston asetuksen julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 7 luvun 18 §:n 1 momentin mukaan, starttirahaa ole mahdollista maksaa siltä ajalta/niiltä päiviltä, kun starttirahan saaja saa sairausvakuutuslain mukaista tartuntatautipäivärahaa, koska saajan ei voida katsoa työskentelevän tänä aikana yrityksessään.

Hallitus hyväksyi 16.4.2020 julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun valtioneuvoston asetuksen väliaikaisen muutoksen, jonka mukaan starttirahaa saavalle yrittäjälle voidaan maksaa starttirahaa myös niiltä päiviltä jolloin yrittäjä ei koronavirusepidemiasta johtuen voi työskennellä yrityksessään. Asetus mahdollistaa starttirahaa saavien yrittäjien toimeentulon turvaamisen starttirahalla laajasti yhteiskuntaan, yrityksiin ja yksilöihin vaikuttavassa poikkeuksellisessa tilanteessa, jota yrittäjä ei ole voinut ennakoida yritystoimintaa aloittaessaan.

Mikäli starttirahan saajalle tai hänen yritykselleen maksetaan starttirahakauden aikana esim. ELY-keskuksen, Business Finlandin, kuntien ns. kriisitukea, niin voidaanko samalta ajalta maksaa starttirahaa?

Tällä hetkellä voimassa olevan säännöksen mukaan, starttirahaa ei makseta, jos henkilöasiakas saa samalta ajalta julkista tukea omiin palkkauskustannuksiin. Ellei ns. kriisitukea voi käyttää yrittäjän omiin palkkauskustannuksiin vaan se on myönnetty muuhun käyttötarkoitukseen, niin tällöin starttirahaa voidaan maksaa.

Starttirahapäätöksen ehdoksi on alun perin ilmoitettu, että verovelkaa ei saa syntyä lisää. Nyt kuitenkin koronaepidemian takia hallitus on ilmoittanut, että verottajan kehoitetaan antamaan maksuaikaa. Olisiko tässä tilanteessa starttirahan maksamista mahdollista jatkaa, jos verottajan kanssa sovitaan uudesta maksujärjestelystä?

TE-toimisto voi starttirahaa myöntäessään asettaa starttirahan saamiselle tarpeellisia ehtoja. Starttirahan maksamisen edellytyksenä on, että starttirahan saaja noudattaa starttirahapäätöksessä asetettuja ehtoja. Jos TE-toimisto katsoo starttirahan myöntämisen tarkoituksenmukaiseksi starttirahaa hakevan henkilöasiakkaan tai kyseessä olevan yrityksen verovelosta huolimatta, TE-toimisto asettaa starttirahapäätökseen ehdon verovelan maksamisesta tai verottajan kanssa tehdyn maksusuunnitelman noudattamisesta.

Koska poikkeusolot aiheuttavat maksuvaikeuksia monille yrityksille, starttiraha voidaan maksaa poikkeusolojen aikana, jos starttirahapäätöksen ehtona oleva maksusuunnitelma on korvattu koronatilanteeseen liittyvällä helpotetulla maksujärjestelyllä ja starttirahan saaja noudattaa ko. uutta maksujärjestelyä. Koska päätöksiä helpotetusta maksujärjestelystä on verohallinnon verkkosivujen mukaan odotettavissa vasta toukokuussa, starttiraha voidaan maksaa myös siinä tilanteessa, että starttirahan saaja ilmoittaa hakeneensa helpotettua maksujärjestelyä, vaikka päätöstä asiasta ei vielä ole. Jos helpotettua maksujärjestelyä ei hyväksytä, starttirahan maksaminen edellyttää alkuperäisen maksusuunnitelman noudattamista.



Starttirahapäätöksen ehdoksi on ilmoitettu yrittäjäkurssin käyminen. Onko poikkeusolojen aikana mahdollista joustaa yrittäjäkurssin suorittamiseen liittyvästä lisäehdosta?

TE-toimisto voi starttirahaa myöntäessään asettaa starttirahan saamiselle tarpeellisia ehtoja. Starttirahan maksamisen edellytyksenä on, että starttirahan saaja noudattaa starttirahapäätöksessä asetettuja ehtoja.

Mikäli starttirahan saaja ei voi suorittaa starttirahapäätöksessä asetettua lisäehtoa yrittäjäkurssin suorittamisesta, KEHA-keskus pyytää tuen saajaa toimittamaan selvityksen siitä, miksi kurssia ei ole voitu suorittaa. KEHA-keskus arvioi selvityksen perusteella, onko kurssin suorittamatta jäämiselle pätevä syy. Tällaisena voidaan pitää esimerkiksi kurssin siirtymistä myöhempään ajankohtaan. Jos starttirahan saajalla on perusteltu syy, starttiraha voidaan maksaa. Poikkeusolojen päätyttyä starttirahan saajan tulee kuitenkin esittää selvitys kurssin suorittamisesta, jos starttiraha edelleen jatkuu. Jos starttirahakausi on tuolloin jo päättynyt, selvitystä ei pyydetä.

USEIN KYSYTYT KYSYMYKSET PALKKATUEN MAKSATUKSESSA:

Jos työnantaja (tuen hakija) joutuu sulkemaan toimipisteitä esimerkiksi sairauspoissaoloista johtuen, tai jostain muusta vastaavasta, koronavirusepidemiaan liittyvän syyn vuoksi, niin mitä vaikutuksia sillä on maksettaviin palkkatukiin?

KEHA-keskus noudattaa maksatuksessa työ- ja elinkeinoministeriön antamaa ohjetta julkisesta työvoimaja yrityspalvelusta annetusta lain ja asetuksen soveltamisesta. Ohjeen mukaan palkkauskustannuksiin ei lueta palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkauskustannuksiin sairausvakuutuslain (1224/2004) 7 luvun 4 §:n nojalla päivärahaetuutta tuella palkatun sairauspoissaolon, äitiys-, isyys-, vanhempainvapaan tai osittaisen vanhempainvapaan ajalta. Palkkauskustannuksiin ei lueta myöskään palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tapaturma- ja ammattitautilain (459/2015) 139 §:n nojalla korvausta tuella palkatun palkkauskustannuksiin. Työnantaja ei voi valita, hakeeko se em. lakien mukaista päivärahaa tai korvausta, sillä pelkkä oikeus päivärahan tai korvauksen saamiseen aiheuttaa sen, ettei vastaavalta ajalta maksettua palkkaa voida lukea tuella katettaviin palkkauskustannuksiin. Sairausloman omavastuuajalta palkkatukea muiden edellytysten täytyessä voidaan maksaa.

Palkkatuen maksatus keskeytetään tilapäisesti, jos työnteko ja palkanmaksu keskeytyvät vähintään kuukauden ajaksi tai ovat olleet keskeytyneenä vähintään kuukauden ajan. Kysymys voi olla esimerkiksi työntekijän lomauttamisesta tai pitkästä sairauslomasta, jonka ajalta työnantajalla ei ole palkanmaksuvelvollisuutta. KEHA-keskus tekee palkkatuen maksatuksen keskeyttämisestä erillisen päätöksen.

Mikäli kyse on satunnaisista poissaolopäivistä, tarkastellaan maksatuksessa tilannetta tapauskohtaisesti. Työnantaja on velvollinen ilmoittamaan poikkeuksista maksatusjaksolla. Maksatushakemuksessa kannattaa siis mahdollisimman tarkasti selvittää kulloinenkin tilanne, ja KEHA-keskus pyytää tarvittaessa tarkempaa selvitystä.

Mikäli palkanmaksuvelvoite säilyy koko ajan, ja ihmiset eivät ole töissä, kirstun pohja on pian tyhjä. Jos taas voimme lomauttaa, tai keskeyttää palkanmaksun, aiheuttaako tämä yrityksen toiminnan tulevaisuudelle kestäväntöntä ongelmaa?



Vastauksessa otamme kantaa vain palkkatuen maksatukseen. Maksatuksessa noudatamme kulloinkin voimassa olevia ohjeita ja säännöksiä. Esitetyssä tilanteessa palkkatukea maksettaisiin siihen asti kuin työnantaja on palkkaa maksanut. Jos työnteko ja palkanmaksu keskeytyvät vähintään kuukauden ajaksi, tekee KEHA-keskuksen maksatusyksikkö maksatuksen tilapäisen keskeyttämispäätöksen ja lähettää sen työnantajalle tiedoksi.

Voimmeko hakea palkkatuen maksatusta normaalisti, vaikka henkilö ei sulun takia ole töissä ja joudumme maksamaan palkkaa?

Palkkatukityö on normaali työ, jota koskevat samat säännökset ja määräykset (lait, työehtosopimukset) kuin muutakin työtä ja työntekijöitä samalla alalla.

Työnantajan tulee itse selvittää, minkälaisia määräyksiä alan työehtosopimuksessa on tällaisen poikkeuksellisen tilanteen varalle sekä toimia terveydenhuoltoviranomaisten antamien ohjeiden mukaan. Eri tilanteissa, säännöksissä ja tulkinnoissa on alakohtaisia eroja, joten työnantajan kannattaa etsiä ohjeita keskusjärjestöjen ja oman alan liiton sivuilta.

Palkkatuki maksetaan toteutuneiden palkkauskustannusten perusteella. KEHA-keskus tarkistaa JTYPL 7 luvun 14 §:n mukaiset mahdolliset palkkatuen maksamisen esteet. Palkkatukea ei makseta, jos palkkatuen myöntämisen jälkeen käy ilmi, etteivät palkkatuen myöntämisen edellytykset ole täyttyneet tuen myöntämisaikana tai sen jälkeen.

JTYPL 7 luvun 11 §:n mukaan palkkatuen maksaminen on mahdollista tilapäisesti keskeyttää, jos palkkatuetun työn tekeminen ja palkanmaksu keskeytyvät vähintään kuukauden ajaksi. KEHA-keskus tekee asiassa päätöksen työnantajan ilmoituksen perusteella.

Palkanmaksu voi keskeytyä tilanteissa, joissa työnantajalla ei ole palkanmaksuvelvollisuutta, esimerkiksi tuella palkatun lomauttamisen, äitiys- tai vanhempainvapaan tai työkyvyttömyyden johdosta. Työsopimuslain 2 luvun 12 §:n 2 momentin perusteella myös työnantajan olosuhteisiin liittyvä syy voi aiheuttaa sen, ettei työnantajalla ole palkanmaksuvelvollisuutta tukijakson aikana.

Voimassa olevan työsopimuslain mukaan määräaikaisen työsopimuksen voi irtisanoa vain, jos työntekijä ja työnantaja sopivat irtisanomismahdollisuudesta joko työsopimuksessa tai työsuhteen aikana. Määräaikaista työsopimusta ei voi irtisanoa tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä, vaan se päättyy ilman irtisanomisaikaa määräajan päättyessä.

Jos tuella palkatun työsuhte päättyy/muuttuu, työttömyysturvan osalta asia selvitetään normaalisti työttömyysturvalain ja sen nojalla annettujen ohjeiden mukaisesti työvoimapoliittisen lausunnon antamista varten.

Voiko palkkatuetun lomauttaa samanlaisin perustein, kuin muut työntekijät?

Kyllä voi. Palkkatuetussa työssä tulee noudattaa työlainsäädännön ja työehtosopimusten määräyksiä, samoin kuin muissakin työsuhteissa. Lisätietoja mm. osoitteesta <https://www.tyosuojelu.fi/>.



Jos palkkatuettu työ keskeytyy?

Työnantajan on syytä ilmoittaa keskeytyksestä aina KEHA-keskukselle. Jos palkkatuettu työ keskeytyy vähintään kuukaudeksi, voidaan palkkatuen maksatus keskeyttää tilapäisesti. Keskeytys ei edellytä työnantajan erillistä pyyntöä, vaan KEHA-keskus voi tehdä keskeyttämiss päätöksen, jos työnteko ja palkanmaksu keskeytyvät. Palkkatuen maksatus jatkuu normaalisti keskeytyksen päätyttyä. Tukijaksoa on mahdollista pidentää keskeytystä vastaavalta ajalta, mutta tämä vaatii työnantajan erillisen palkkatukihakemuksen, joka on toimitettava TE-toimistolle kuluvan palkkatukikauden aikana. Jos keskeytys kestää vähemmän kuin kuukauden, ei keskeyttämisestä tehdä erillistä päätöstä. Palkkatukiaika kuluu tällaisen alle kuukauden kestävä keskeytyksen aikana. Palkkatuen maksatus jatkuu normaalisti keskeytyksen päätyttyä.

Alle kuukauden lomautukset suosittelemme ilmoittamaan KEHA-keskukselle palkkatuen maksatushakemuksen Lisätiedot -kohdassa. Samoin jos lomautus kestää yli kuukauden, mutta palkkatukipäätös jatkuu vielä lomautuksen jälkeen useamman kuukauden. Muut yli kuukauden kokoaikaiset lomautukset voitte ilmoittaa KEHA-keskukselle sähköpostitse osoitteella palkkatuki.keha@ely-keskus.fi.

Voiko palkkatuetun työntekijän työaika muuttua?

Jos palkkatuetun työntekijän työaika muuttuu, tulee työnantajan ilmoittaa tästä kirjallisesti TE-toimistolle, joka arvioi, onko tarpeen tehdä uusi päätös. Työajan lyhentämistä ei normaalisti pidetä työvoimapolitiittisesti tarkoituksenmukaisena, mutta nykyisessä tilanteessa tätä arvioidaan joustavasti. Työnantajan on sovittava muutoksesta työntekijän kanssa ja työnantaja vastaa työsopimuslain noudattamisesta. Mikäli tuella työllistetty lomautetaan osa-aikaisesti, palkkatuen maksatus jatkuu ja palkkatukea maksetaan palkkatukipäätöksen mukainen prosenttiosuus palkkatuella katettavista lomautuksen aikana toteutuneista palkkauskustannuksista.

Jos yhdistykselle on myönnetty 100 %:n palkkatuki ja palkkatukipäätöksen mukainen tuella työllistetyn työaika on yli 65 % alan säännöllisestä työajasta, osittainen lomautus vaikuttaa maksettavan palkkatuen määrään, *sillä palkkatuen määrä on 100 prosenttia tuella palkattavasta aiheutuvista palkkauskustannuksista enintään 65 prosentin työaika vastaavilta osin*. Näissä tapauksissa osittaisesta lomautuksesta täytyy ilmoittaa TE-toimistolle, sillä palkkatukipäätös täytyy muuttaa vastaamaan osittaisen lomautuksen johdosta voimaantullutta uutta työaika.

Voiko työntekijän työtehtävää muuttaa tukijakson aikana (esim. siirtyisi tekemään etätöitä)?

Ko. tapauksissa tulee olla yhteydessä palkkatuen myöntäneeseen TE-toimistoon, joka arvioi tilanteen ja sen, onko tarpeen tehdä uutta palkkatukipäätöstä.

Palkkatuella työllistetty on ollut matkoilla ulkomailla. Valtioneuvoston ohjeiden mukaisesti hänen pitäisi olla kaksiviikkoa karanteenissa ja hän on saanut viikon sairausloman. Noudatamme olemassa olevaa ohjeistusta, joka on kahden viikon karanteeni. Maksetaanko karanteeni ajalta palkkaa ja saako ko. ajalta palkkatukea? Työnantaja velvoittaa työntekijän olemaan karanteenissa



Vastauksessa otamme kantaa vain palkkatuen maksatukseen. KEHA-keskus noudattaa maksatuksessa työ- ja elinkeinoministeriön antamaa ohjetta julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetusta lain ja asetuksen soveltamisesta. Ohjeen mukaan palkkauskustannuksiin ei lueta palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tuella palkatun palkkauskustannuksiin sairausvakuutuslain (1224/2004) 7 luvun 4 §:n nojalla päivärahaetuutta tuella palkatun sairauspoissaolon, äitiys-, isyys-, vanhempainvapaan tai osittaisen vanhempainvapaan ajalta. Palkkauskustannuksiin ei lueta myöskään palkkaa siltä ajalta, jolta työnantajalla on oikeus saada tapaturma- ja ammattitautilain (459/2015) 139 §:n nojalla korvausta tuella palkatun palkkauskustannuksiin. Työnantaja ei voi valita, hakeeko se em. lakien mukaista päivärahaa tai korvausta, sillä pelkkä oikeus päivärahan tai korvauksen saamiseen aiheuttaa sen, ettei vastaavalta ajalta maksettua palkkaa voida lukea tuella katettaviin palkkauskustannuksiin. Sairausloman omavastuuajalta palkkatukea muiden edellytysten täytyessä voidaan maksaa.

Mistä saa lisätietoa yrittäjille kaavailluista taloudellisista etuuksista ja tuista?

Hyödylliset linkit listattu asiakirjan loppuun.

Poikkeusolojen vuoksi, voiko palkkatukea saada normaalia enemmän tai pidemmän aikaa?

Poikkeusolot eivät vaikuta olemassa olevien palkkatukipäätösten keston eikä tuen määrään. Mikäli palkkatuelle halutaan jatkoa, tulee uusi palkkatukihakemus tehdä TE-toimistolle hyvissä ajoin ennen nykyisen palkkatukipäätöksen loppumista. Palkkatuki on harkinnanvarainen etuus, jolle on määriteltävä laissa enimmäismäärä ja -kesto. Lakiin ei ole tehty muutoksia vallitsevan tilanteen vuoksi.

Koronavirukseen liittyvän poikkeustilanteen vuoksi yritysten toimintaan ja työllisyyteen on mahdollista hakea yritysrahoituksia eri tahojen kautta (esim. valtio, Finnvera, Business Finland, Teollisuussijoitus, ELY-keskukset). Rahoitusta hakiessaan yritysten tulee hakemuksessaan ilmoittaa eri viranomaisille heille myöntämät de minimis -tuet kuluvan vuoden sekä kahden edellisen vuoden aikana. Yritykset pyytävät KEHA:n maksatusyksiköstä tietoja heille myönnettyistä de minimis -tuista:

Vastaus: KEHA-keskuksen maksatusyksikkö ei pysty kokoamaan yhteenvetoa yrityksille myönnettyistä de minimis -tuista. Rahoituksen myöntäjä selvittää ennen tukipäätöksen tekemistä hakijalle myönnettyjen de minimis -tukien määrän kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden aikana. Viranomais (rahoittaja) valvoo tukea myönnettäessä hakijan ilmoituksen perusteella, että enimmäismäärä ei ylitä ja ettei uuden tuen myöntämisestä seuraa sovellettavan de minimis -rajan ylittymistä. Rahoituksen myöntäjä lähettää tuen hakijalle rahoituspäätöksen, josta selviää myönnetyn de minimis -tuen määrä kohdasta: Määräraha.

Palkkatukipäätöksen ehdoksi on alun perin ilmoitettu, että verovelkaa ei saa syntyä lisää. Nyt kuitenkin koronaepidemian takia hallitus on ilmoittanut, että verottajan kehoitetaan antamaan maksuaikaa työnantajille. Kassatilanteemme on vaikea. Olisiko tässä tilanteessa palkkatuen maksamista mahdollista jatkaa, jos anoisimme verottajalta lisää maksuaikaa ennakkipidätysten maksamiseen?



KEHA-keskus

TE-toimisto voi palkkatukea myöntäessään asettaa tuen saamiselle tuella palkattavan ja tuen tarkoituksen toteuttamisen kannalta tarpeellisia ehtoja. Palkkatuen maksamisen edellytyksenä on, että työnantaja noudattaa palkkatukipäätöksessä asetettuja ehtoja. Jos TE-toimisto katsoo palkkatuen myöntämisen tarkoituksenmukaiseksi työnantajan verovelosta huolimatta, TE-toimisto asettaa palkkatukipäätökseen ehdon verovelan maksamisesta tai verottajan kanssa tehdyn maksusuunnitelman noudattamisesta.

Koska poikkeusolot aiheuttavat maksuvaikeuksia monille yrityksille, palkkatuki voidaan maksaa poikkeusolojen aikana, jos palkkatukipäätöksen ehtona oleva maksusuunnitelma on korvattu koronatilanteeseen liittyvällä helpotetulla maksujärjestelyllä ja työnantaja noudattaa ko. uutta maksujärjestelyä. Koska päätöksiä helpotetusta maksujärjestelystä on verohallinnon verkkosivujen mukaan odotettavissa vasta toukokuussa, palkkatuki voidaan maksaa myös siinä tilanteessa, että työnantaja ilmoittaa hakeneensa helpotettua maksujärjestelyä, vaikka päätöstä asiasta ei vielä ole. Jos helpotettua maksujärjestelyä ei hyväksytä, palkkatuen maksaminen edellyttää alkuperäisen maksusuunnitelman noudattamista.

Hyödyllisiä linkkejä:

<https://tem.fi/koronavirus>

<https://tem.fi/tietoa-koronaviruksesta-eri-kielilla>

<https://kotouttaminen.fi/koronavirus>

<https://www.ely-keskus.fi/web/ely/koronavirustilanne>

<https://www.kela.fi/korona>

<https://www.yrittajat.fi/yrittajat/kaikki-koronasta-yrittajalle>

<https://www.uusyrityskeskus.fi/tiedotteet/koronatietoa-ja-palveluja-yrittajille/>

<https://www.tyosuojelu.fi/tyoolot/biologiset-tekijat/korona>

<https://stm.fi/stm-ohjeet-koronavirustilanteessa>

<https://stm.fi/stm-koronavirustiedotteet>