

Työvoimabarometrin syksyn 2025 ennakointikierroksen tulokset

Timo Bergman

Johtava asiantuntija (ennakointi)



KEHA-keskus
UF-centret

Elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten
kehittämisen ja hallintokeskus

Mikä on Työvoimabarometri?

Työvoimabarometri on KEHA-keskuksen ylläpitämä ja kehittämä ennakointiväline, joka kuvaa lyhyen aikavälin (1 vuosi tulevaisuuteen) työvoima- ja osaamistarpeita valtakunnallisesti ja alueittain työmarkkinoiden kohtaannon näkökulmasta. Barometristä löytyy sekä asiantuntija-arvioita että tilastotietoa eri toimialoista, ammateista ja osaamistarpeista. Lisäksi se kokoaa yhteen työlupalinjaukset ja tarjoaa ajantasaisen tilannekuvan työmarkkinoiden kehityksestä.

Mitä Työvoimabarometri sisältää?

Tilastotiedot

- Työmarkkinoiden nykyhetken kohtaantotilanne
 - Ammateittain, alueittain ja toimialoittain
- Liukuvat 12 kk. keskiarvot
- Aluetiedot ELY-keskusalueittain
 - Vuoden 2026 alusta maakunnittain

Työlupalinjaukset

- Valtakunnalliset työvoimapula-alat
- Ulkomaisen työvoiman käytön alueelliset linjaukset
 - ELY-alueittain

Ennakointitiedot

- Vuodelle 2025 valittiin toimialoiksi liiketoiminta ja hallinto, sosiaali ja terveys sekä teknologiateollisuus ja -palvelut
- ELY-keskukset järjestivät sidosryhmille osallistavia työpajoja, joissa arviot muodostettiin
- Työttömien ja avoimien työpaikkojen kehitysarvio prosentteina
 - ELY-alueilla yleisesti ja valituilla toimialoilla
- Alueiden ja valittujen toimialojen nykytilakuvaus ja kehitysnäkymät
- Merkittävimmät työvoimapula-ammattit ja osaamistarpeet
 - Alueittain ja valituilla toimialoilla

Työttömyyden ja avoimien työpaikkojen kehitysnäkymät



Työttömien ja avoimien työpaikkojen määrän kehitys

- ELY-alueet Manner-Suomessa

- Ennuste työttömien määrän muutoksesta seuraavan 12 kk. päähän (prosentteina)

 - Vaihteluväli: +1 → -10

 - Mediaani: -5

- Ennuste avoimien työpaikkojen määrän muutoksesta 12 kk. päähän (prosentteina)

 - Vaihteluväli: +3 → +25

 - Mediaani: +10

- Odotukset varovaisen positiiviset

- Avoimien työpaikkojen arvioissa aika korkeitakin lukuja

Työttömyyden ja työpaikkojen kehitysarviot 10/25-10/26 alueilla

ELY-keskus	Työttömät (%)	Työpaikat (%)
Etelä-Pohjanmaa	-5	10
Etelä-Savo	-3	10
Häme	-10	15
Kaakkois-Suomi	0	4
Kainuu	-7	25
Keski-Suomi	-3	3
Lappi	-3	10
Pirkanmaa	-6	4
Pohjanmaa	-10	10
Pohjois-Karjala	-2	5
Pohjois-Pohjanmaa	-7	6
Pohjois-Savo	-2	5
Satakunta	-5	15
Uusimaa	1	15
Varsinais-Suomi	-5	15
Mediaani	-5	10

Työttömyys ja työpaikat liiketoiminta ja hallinto -toimialalla 10/25-10/26

ELY-keskus	Työttömät (%)	Työpaikat (%)
Etelä-Pohjanmaa	-4	5
Etelä-Savo	-2	-2
Häme	-10	15
Kaakkois-Suomi	0	4
Kainuu	-2	10
Keski-Suomi	-2	2
Lappi	-5	7
Pirkanmaa	-6	12
Pohjanmaa	0	5
Pohjois-Karjala	3	-4
Pohjois-Pohjanmaa	-7	6
Pohjois-Savo	-2	5
Satakunta	0	5
Uusimaa	-2	4
Varsinais-Suomi	0	0
Mediaani	-2	5

Liiketoiminta ja hallinto -toimialan SWOT (Suomi, 12 kk)

VAHVUUDET	HEIKKOUEDET	MAHDOLLISUUDET	UHAT
Monipuolinen toimiala	Työttömyyden kasvu tietyissä ammateissa ja kohtaanto-ongelmat (esim. Taloushallinnon erikoisosaajista pulaa, mutta perusosaajia liikaa)	Tekoäly vapauttaa resursseja strategisiin toimintoihin ja vihreä siirtymä luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia tilitoimistoille ja konsultoinnille	Tekoäly vähentää rutiinitehtäviä, erityisesti hallinnolliset ja suorittavan tason tehtävät
Digitalisaatio ja automaatio tehostavat toimintaa sekä luovat uusia asiantuntijatehtäviä	Harjoittelupaikkojen puute: tekoäly ja etätyö vähentävät opiskelijoiden mahdollisuuksia saada käytännön kokemusta	Etätyö ja monipaikkaisuus lisää työllistymismahdollisuuksia harvaan asutuilla alueilla	Julkisen sektorin säästötoimet: rekrytointien väheneminen hallinnossa ja tukipalveluissa
Kaupan investoinnit luovat työpaikkoja useilla alueilla	Alueelliset erot rekrytoinnissa alueiden sisällä	Kansainvälisen työvoiman potentiaali kasvaa etenkin kaupan ja palvelualoilla, jos kielitaitohaasteet ratkaistaan	Kuluttajakysynnän heikkous: pitkittynyt epävarmuus vaikuttaa kaupan alan työllisyyteen

Työttömyys ja työpaikat sosiaali- ja terveysalalla 10/25-10/26

ELY-keskus	Työttömät (%)	Työpaikat (%)
Etelä-Pohjanmaa	-4	5
Etelä-Savo	-3	2
Häme	-10	10
Kaakkois-Suomi	15	-8
Kainuu	0	0
Keski-Suomi	-4	4
Lappi	5	-1
Pirkanmaa	-2	1
Pohjanmaa	5	0
Pohjois-Karjala	3	3
Pohjois-Pohjanmaa	6	0
Pohjois-Savo	5	-7
Satakunta	0	5
Uusimaa	1	4
Varsinais-Suomi	-1	5
Mediaani	0	2

SWOT-koonti, sosiaali- ja terveysala

Vahvuudet

Parantunut työvoiman saatavuus lyhyellä aikavälillä
Digitalisaation ja tekoälyn käyttö kehittää palvelujen saavutettavuutta ja tehostaa toimintaa
Oppilaitosyhteistyö ja oppisopimukset tukee uusien osaajien siirtymistä työelämään
Pitkän aikavälin työllisyysnäköymät hyvät johtuen väestön ikääntymisestä ja palvelutarpeen kasvusta

Mahdollisuudet

Teknologian ja tekoälyn hyödyntäminen vapauttaa henkilöstön aikaa asiakastyöhön ja mahdollistaa uusia palvelumalleja
Kansainvälinen rekrytointi mahdollisuutena
Monikulttuurisuuden kehittäminen lisää työyhteisöjen resilienssiä ja asiakaspalvelun laatua
Palvelurakenteen uudistaminen voi tehostaa resurssien käyttöä

Heikkoudet

Hyvinvointialueiden talouspaineet rajoittaa rekrytointeja, investointeja ja palveluostoja
Kohtaanto-ongelmat työmarkkinoilla: työnhakijoiden osaaminen, sijainti ja työnantajien tarpeet eivät kohtaa
Pitovoiman heikkeneminen: työkuorman kasvu, epävarmuus ja palkkauksen epäsuhta lisäävät alanvaihtoa
Kielitaitohaasteet kansainvälisessä rekrytoinnissa: säädökset ja asiakasturvallisuus edellyttävät vahvaa suomen kielen osaamista

Uhat

Eläkepoistuma ja nuorten vähäinen alalle hakeutuminen voi kiihdyttää työvoimapulaa pitkällä aikavälillä
Hyvinvointialueiden säästöpainet voi johtaa palveluverkon supistumiseen ja yksityisen sektorin toimijoiden vaikeuksiin
Alueellinen eriytyminen: Syrjäseutujen rekrytointihaasteet ja palvelujen saavutettavuus voivat kärjistyä
Teknologian epätasainen käyttöönotto: digipalvelujen katvealueet ja osaamisvaje voivat hidastaa kehitystä

Työttömyys ja työpaikat teknologiateollisuudessa ja -palveluissa 10/25-10/26

ELY-keskus	Työttömät (%)	Työpaikat (%)
Etelä-Pohjanmaa	-8	15
Etelä-Savo	-5	6
Häme	-10	20
Kaakkois-Suomi	-5	9
Kainuu	-7	25
Keski-Suomi	-5	5
Lappi	0	0
Pirkanmaa	-9	5
Pohjanmaa	-7	10
Pohjois-Karjala	-5	6
Pohjois-Pohjanmaa	-7	20
Pohjois-Savo	-3	7
Satakunta	-10	20
Uusimaa	-3	10
Varsinais-Suomi	0	10
Mediaani	-5	10



Answers

SWOT-taulukko: Teknologiateollisuus ja -palvelut

Vahvuudet teknologiateollisuudessa

Merkittävä rooli kansantaloudessa ja monipuolinen toimialarakenne tukevat alan kasvua ja kilpailukykyä.

Heikkoudet ja haasteet

Osaajapula ja koulutuksen hidas reagointi uusiin teknologioihin hidastavat alan kehitystä.

Mahdollisuudet kasvulle

Vihreän siirtymän investoinnit, tekoäly ja digitalisaatio avaavat uusia kasvun polkuja.

Uhat ja riskit

Geopoliittinen epävarmuus ja kansainvälinen kilpailu muodostavat merkittäviä riskejä alalle.

Ammatit ja osaamiset



Miten ammatit ja osaamistarpeet koostettiin valtakunnallisesti?

- Alueraadit tuottivat näkemyksen pula-ammateista ja kysytyimmistä osaamisista, jotka ne laittoivat tärkeysjärjestykseen
- KEHA-keskus kokosi Manner-Suomen alueilla tuotetut ammatit ja osaamistarpeet ja pisteytti ne annettujen tärkeysjärjestyksen mukaan niin, että tärkeimmäksi arvotettu sai 10 pistettä, toiseksi tärkein 9 pistettä jne. kymmenenneksi tärkein yhden pisteen
- Tämän jälkeen ammatit ja osaamistarpeet järjestettiin pisteiden mukaiseen järjestykseen
- Järjestyksen pohjalta listattiin TOP 10 pula-ammattia ja osaamistarvetta
 - Listalla voi olla enemmän kuin 10 ammattia tai osaamista listattuna, koska sijalla 10 oli useita ammatteja tai osaamistarpeita samoissa pisteissä

Työvoimapula-ammattit TOP 10

Ammatti	Pisteet
Yleislääkärit	70
Koneenasettajat ja koneistajat	65
Ylilääkärit ja erikoislääkärit	65
Hitsaajat ja kaasuleikkaajat	64
Psykologit	58
Sairaanhoitajat ym.	55
Lähihoitajat	40
Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät	30
Lastentarhanopettajat	22
Sovellussuunnittelijat	19
Konetekniikan erityisasiantuntijat	19
Konepaja- ja metallituotteiden kokoonpanijat	19

**Mainintoja
sai
yhteensä
55
ammattia**

Osaamistarpeet TOP 10

Osaaminen	Pisteet
Ammatillinen osaaminen	49
Digiosaaminen	45
mielenterveys- ja päihdetyön osaaminen	33
tekoäly	28
Ammattipätevyys	19
monikulttuurisuusosaaminen	19
Asiakaspalvelu	18
asiakkaan kokonaistilanteen hahmottaminen	18
jatkuva oppiminen	16
työelämätaidot	13
vuorovaikutustaidot	13
välineiden, laitteiden ja koneiden tuntemus ja käytön hallinta	13

**Mainintoja
sai
yhteensä
101
osaamistar-
vetta**

Johtopäätöksiä ja ajatuksia jatsoon

- Alueilla on varovaisia odotuksia talouden ja työllisyyden positiivisesta kehityksestä
- Liiketoiminta ja hallinto –toimiala on laaja ja moninainen, joten sen sisälle mahtuu iso kirjo tilanteita ammattiteissa
- Sosiaali- ja terveystalan osaamisella on yhteiskunnallista kysyntää, joka on patoutunut enimmäkseen johtuen rahoitushaasteista
- Teknolohiateollisuus ja –palvelut on vahvasti sidoksissa vientikysyntään ja siinä on paljon potentiaalia talouden ja työllisyyden näkökulmasta
- Osalla tarkastelluista toimialoista oli haasteellista löytää vallitsevassa työmarkkinatilanteessa pula-ammattiteja → ammattien tarkastelua on syytä laajentaa myös muihin kohtaantotilanteisiin kuin työvoimapulaan
 - Mistä johtuvat esim. kohtaanto-ongelmat siitä kärsivissä ammattiteissa?
- Osaamistarpeisiin voitaisiin pureutua laadullisesti entistä tarkemmin ja jatkojalostaa erilaisten luokitusten (alakohtainen osaaminen, laaja-alainen osaaminen, yleiset työelämätaidot jne.) ja/tai viitekehysten (digitaalinen osaaminen, kestävyysosaaminen jne.) avulla



Kiitos!

www.tyovoimabarometri.fi

tyovoimabarometri@keha-keskus.fi

www.keha-keskus.fi