Työvoimabarometrin syksyn 2026 ennakointikierroksen tulokset

Timo Bergman

Johtava asiantuntija

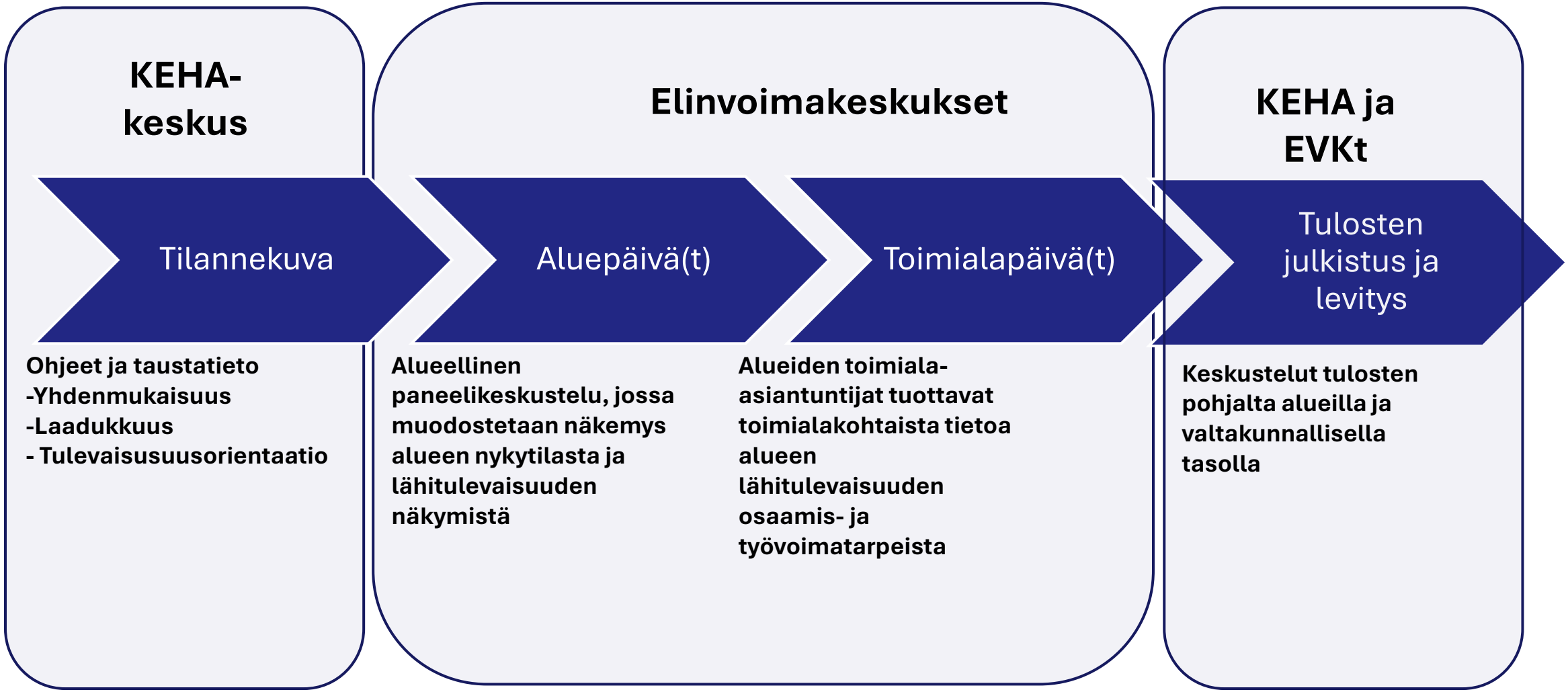
KEHA-keskus
UF-centret

Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskus

Mikä on Työvoimabarometri?

Työvoimabarometri on Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen (KEHA-keskus) ylläpitämä ja kehittämä ennakointiväline, joka kuvaa lyhyen aikavälin (1 vuosi tulevaisuuteen) työvoima- ja osaamistarpeita valtakunnallisesti ja alueittain työmarkkinoiden kohtaannon näkökulmasta. Barometristä löytyy ennakointi- ja tilastotietoa eri alueista, toimialoista, ammateista ja osaamistarpeista. Lisäksi se kokoaa yhteen työlupalinjaukset ja tarjoaa ajantasaisen tilannekuvan työmarkkinoiden kehityksestä.

Työvoimabarometrin prosessi



Toimialat 2026

	Koulutus, kulttuuri ja viestintä	Majoitus-, ravitsemus- ja matkailupalvelut	Teknologiateollisuus ja -palvelut	Luonnonvarat, elintarviketuotanto ja ympäri	Prosessiteollisuus ja -tuotanto	Liikenne ja logistiikka	Liiketoiminta ja hallinto	Rakennettu ympäristö	Sosiaali-, terveys- ja hyvinvointiala
Etelä-Karjala	☑	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Etelä-Pohjanmaa	☑	☐	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Etelä-Savo	☑	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Kainuu	☑	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Kanta-Häme	☑	☐	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Keski-Pohjanmaa	☑	☐	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☐
Keski-Suomi	☑	☐	☐	☐	☐	☑	☐	☐	☐
Kymenlaakso	☑	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Lappi	☑	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Pirkanmaa	☑	☐	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Pohjanmaa	☑	☐	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☐
Pohjois-Karjala	☑	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Pohjois-Pohjanmaa	☑	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Pohjois-Savo	☑	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Päijät-Häme	☑	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Satakunta	☑	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☐	☐
Uusimaa	☑	☐	☑	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Varsinais-Suomi	☑	☐	☐	☑	☐	☐	☐	☐	☐
Yhteensä	18	9	4	2	2	1	0	0	0

Mitä Työvoimabarometri sisältää?

Tilastotiedot

- Työmarkkinoiden nykyhetken kohtaantotilanne
  - Ammateittain, alueittain ja toimialoittain
- Liukuvat 12 kk. keskiarvot
- Aluetiedot maakunnittain

Työlupalinjaukset

- Ulkomaisen työvoiman käytön alueelliset linjaukset
  - Elinvoimakeskukset tuottavat
  - Barometri toimii julkaisualustana
  - Maakunnittain
  - On poistumassa barometrin sivuilta

Ennakointitiedot

- Vuonna 2026 ennakoidaan kaikissa maakunnissa koulutus, kulttuuri ja viestintä –toimiala
- Jokainen elinvoimakeskus on saanut valita yhden toimialan, joita on yhteensä 5 kpl
  - Eniten ennakoitu ala on majoitus-, ravintola- ja matkailuala 9 maakunnassa
- Elinvoimakeskukset järjestävät syys-lokakuussa sidosryhmille osallistavia työpajoja ennakointitietojen luomiseksi
- Alueiden ja valittujen toimialojen nykytilakuvaus ja kehitysnäkymät
- Merkittävimmät työvoimapula- ja kohtaanto-ongelma-ammatit sekä osaamistarpeet
  - Alueittain ja valituilla toimialoilla

Tärkeimmät muutokset 2025 vs. 2026

- Prosenttiarviot työttömien ja työpaikkojen määrän muutoksesta vuoden päähän poistuivat
- Ammattien ja osaamistarpeiden tärkeysjärjestykseen laittaminen pois
- Ammattien kielitaitotäpät (suomen kielen vaatimus) pois
- Työvoimapula-ammattien lisäksi tarkasteluun kohtaanto-ongelma-ammatit
  - Ammatteihin liittyvät osaamistarpeet
- Mahdollisuus syöttää yleisiä ammatteihin suoraan liittymättömiä osaamistarpeita

Yleiskuva vuodeksi eteenpäin

- Työmarkkinoiden kehitys edelleen kaksijakoista
  - Talouden näkymät paikoin kohentuneet
  - Työttömyys on monilla alueilla edelleen korkealla
- Työvoiman kysyntä voi vahvistua vuonna 2027 investointien etenemisen, viennin elpymisen ja kotimaisen kysynnän mahdollisen piristymisen myötä
- Työmarkkinoiden haaste: Samaan aikaan paljon työttömiä työnhakijoita sekä monilla alueilla ja toimialoilla kasvavia haasteita löytää työtehtäviin sopivalla osaamisella varustettuja työntekijöitä
  - Jos talous kohenee, haasteet todennäköisesti lisääntyvät
- Työmarkkinoiden kohtaanto painottuu edelleen työvoiman ylitarjontaan
- Työvoimapulaa ammateissa, joissa edellytetään erityistä kelpoisuutta, ammattipätevyyttä tai vaikeasti korvattavaa kokemusta
- Varautuminen tulevaan kasvuun vaatii ratkaisuja sekä työvoimapulaan että kohtaanto-ongelmaan
  - Esim. tulevaisuuden työelämässä tarvittavat osaamistarpeet

Aluearviot

- Investoinnit luovat kasvun odotuksia koko maahan
  - Monilla alueilla uskotaan suhdanteen pohjan olevan saavutettu tai lähellä
- Työmarkkinat seuraavat talouden elpymistä viiveellä
  - Työttömyys on edelleen monilla alueilla korkealla tasolla
  - Pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyys huolestuttavat useilla alueilla
  - Avoimien työpaikkojen määrän odotetaan kasvavan vasta investointien ja kysynnän vahvistuessa
- Työvoimaa on tarjolla, mutta osaaminen ei aina kohtaa kysyntää
  - Kohtaanto nähdään useilla alueilla työmarkkinoiden keskeisenä rakenteellisena haasteena
  - Haasteet liittyvät erityisesti tekniseen osaamiseen, kelpoisuuksiin, kokemukseen ja alueelliseen liikkuvuuteen
- Kasvun pullonkaulaksi voi muodostua osaajapula
  - Useat alueet tunnistavat osaavan työvoiman saatavuuden investointien toteutumisen pullonkaulaksi
- Tekoälyosaamisesta muodostuu uusi perustaito
  - Digitalisaatio, automaatio ja datan hyödyntäminen muuttavat työn sisältöjä lähes kaikilla toimialoilla
  - Osaamisen jatkuva päivittäminen korostuu.
- Kansainväliset osaajat ovat yhä tärkeämpi osa työmarkkinoita
  - Työvoiman saatavuuden turvaaminen nähdään monilla alueilla riippuvaisena kansainvälisestä rekrytoinnista
  - Kielitaito, monikulttuurisuusosaaminen ja kotoutuminen korostuvat

Työvoimapula-ammatit

Ammatteja
yhteensä 38 kpl

Sija	Ammatti	Mainintoja
1	Erityisopettajat	18
2	Lastentarhanopettajat	16
3	Yleislääkärit	7
4	Hitsaajat ja kaasuleikkaajat	7
5	Koneenasettajat ja koneistajat	7
6	Maansiirtokoneiden ym. kuljettajat	4
7	Ylilääkärit ja erikoislääkärit	4
8	Opinto-ohjaajat ja muut opetuksen erityisasiantuntijat	4
9	Muut ohjelmisto- ja sovelluskehittäjät	4
10	Psykologit	3
11	Kemianteollisuuden prosessityöntekijät	3

Kohtaanto-ongelma-ammatit

Sija	Ammatti	Mainintoja
1	Ravintola- ja suurtaloustyöntekijät	19
2	Hitsaajat ja kaasuleikkaajat	13
3	Koneenasettajat ja koneistajat	11
4	Lukion ja peruskoulun yläluokkien opettajat	8
5	Lastentarhanopettajat	8
6	Erityisopettajat	7
7	Ammatillisen koulutuksen opettajat	7
8	Konepaja- ja metallituotteiden kokoonpanijat	5
9	Tarjoilijat	4
10	Lastenhoitotyöntekijät	4
11	Toimisto- ja laitossiivoojat ym.	4

Ammatteja yhteensä 65 kpl

Yleiset osaamistarpeet

Täsmälliset nimikkeet yhteensä 135 kpl

Sija	Osaamistarve	Mainintoja	Aluearvioissa	Toimialaarvioissa	Kategoria
1	työelämätaidot	17	7	10	Yleiset työelämätaidot
2	tekoälyosaaminen	11	6	5	Erikoisammattiosaaminen
3	moniosaaminen	9	4	5	Yleiset työelämätaidot
4	myynti- ja markkinointitaidot	9	4	5	Yleiset työelämätaidot
5	asiakaspalvelu- ja vuorovaikutusosaaminen	8	3	5	Yleiset työelämätaidot
6	asiakaspalvelutaidot	8	5	3	Erikoisammattiosaaminen
7	kieli- ja kulttuuriosaaminen	8	3	5	Yleiset työelämätaidot
8	tekoäly- ja digiosaaminen	8	1	7	Yleiset työelämätaidot
9	digiosaaminen	7	3	4	Yleiset työelämätaidot
10	digitaalinen osaaminen ja tekoälyn hyödyntäminen	7	3	4	Yleiset työelämätaidot
11	turvallisuusosaaminen	7	1	6	Erikoisammattiosaaminen
12	vuorovaikutus ja yhteistyötaidot	7	3	4	Yleiset työelämätaidot
13	vuorovaikutustaidot	7	2	5	Yleiset työelämätaidot

Työvoimapula-ammatit ja osaamistarpeet

Sija	Osaamistarve	Mainintoja	Aluearvioissa	Toimiala-arvioissa	Ammatteja
1	piirustusten lukutaito	12	10	2	5
2	kielitaito	8	3	5	7
3	ammattipätevyys	7	4	3	4
4	erityispedagoginen osaaminen	6	2	4	2
5	moniammatillinen yhteistyö	6	5	1	3
6	laatuosaaminen	5	3	2	4
7	työturvallisuus	5	0	5	4
8	aac-keinot	4	2	2	1
9	asiakaskohtaamistaidot (mm. empatia, kuuntelutaidot, ohjausosaaminen)	4	2	2	2
10	autismikirjon ja vaativaa tukea tarvitsevien ohjausosaaminen	4	2	2	1
11	automaatio-osaaminen	4	0	4	2
12	cnc-koneistus	4	4	0	1
13	digitaalisten välineiden hyödyntäminen arkityössä	4	4	0	4
14	erityinen tuki	4	0	4	3
15	neuropsykologia esim. adhd, autismin kirjo	4	2	2	2
16	vuorotyövalmius	4	2	2	3
17	vuorovaikutus- ja kohtaamisosaaminen	4	1	3	2

Kohtaanto-ongelma-ammatit ja osaamistarpeet

Sija	Osaamistarve	Mainintoja	Aluearvioissa	Toimiala-arvioissa	Ammatteja
1	piirustusten lukutaito	12	11	1	6
2	asiakaspalvelutaidot	11	3	8	7
3	kädentaidot	10	4	6	4
4	kielitaito	9	0	9	7
5	hygieniaosaaminen	8	2	6	6
6	moniosaaminen	8	2	6	3
7	ammattipätevyys	6	0	6	4
8	erityislapsiin liittyvä osaaminen	6	1	5	2
9	monikulttuurisuustaidot	6	1	5	5
10	työturvallisuus	6	4	2	5

Mitä on tulossa?

- Työvoimabarometri alueellisen työmarkkinatiedon lähteenä – webinaari
  - To 19.11. klo 13-14
  - Saatavilla Tuutti-palvelussa
- Kansainvälisen rekrytoinnin kohtaantomalli (marraskuu 2026)
  - Webinaari Tuutti-palvelussa pe 4.12. klo 10-10.30
- Työvoimapula- ja kohtaanto-ongelma-ammatteihin liitettyjen osaamistarpeiden julkistaminen alueet ja toimialat -osioon
- Koulutus, kulttuuri ja viestintä –toimialaraportin julkistus joulukuun alkupuoliskolla

Kiitos!

www.tyovoimabarometri.fi
timo.bergman@keha-keskus.fi
tyovoimabarometri@keha-keskus.fi

www.keha-keskus.fi