



Beslut om lönesubvention på basis av sysselsättningskyldighet och lönesubventionens belopp

Enligt ANM:s anvisning TEM/1021/02.01.07/2018 ska det budgeterade maxbeloppet inte gälla beslut om lönesubvention för de som omfattas av sysselsättningskyldigheten. För en anställd som berörs av sysselsättningskyldigheten kan subvention beviljas upp till 50 procent av lönekostnaderna.

Mallen för beslututskrifter som skrivs ut åt TE-byråns kunder har uppdaterats i kunddatasystemet den 22 mars 2018. Den nya beslutsmallen beaktar undantaget för sysselsättningskyldigheten och för de beslut som skyldigheten gäller skrivs det ut ett avvikande beslut.

I UF:s utbetalningar justeras besluten om sysselsättningskyldighet från 2018 så att de motsvarar ANM:s riktlinjer och principer om att en kommun som sysselsätter på basis av sysselsättningskyldigheten har rätt att få 50 procent av lönekostnaderna för en subventionerad anställd. Utbetalningsbeslut rättas enligt principen vid behov.

Beslut som fattats under 2017 förnyas inte systematiskt. En kommun som beviljats stöd på basis av skyldigheten under 2017 har dock rätt att få lönesubvention enligt principen ovan. UF-centralens utbetalningsenhet kan rätta utbetalningsbeslut i dylika situationer på kommunens begäran.

Om sysselsättningskyldigheten för ett beslut från 2017 har upphört och hela lönesubventionen har betalats åt arbetsgivaren kan den obetalda andelen betalas om arbetsgivaren ansöker om utbetalning av den 2018.

De kommuner som söker om ändring i utbetalningsbeslut som fattats under 2017 kan skicka in en specificerad begäran för anställda enligt sysselsättningskyldigheten i vars lönesubvention ändring söks. Begäran ska skickas till UF-centralens utbetalningsenhets postlåda palkkatuki.keha@ely-keskus.fi.